

UNIVERSIDAD PRIVADA ANTENOR ORREGO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE
ADMINISTRACIÓN



**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

**“Endomarketing y Compromiso Organizacional en la empresa
Ortopédica Traumatológica DESERET E.I.R.L. Trujillo, 2021”**

Línea de Investigación:

Gerencia e innovación

Autor (es):

Br. Muñoz Cueva, Mayra

Br. Regís Maradiegue, Adriana

Asesor:

Dra. Lucero de los Remedios Uceda

Dávila

Código Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-4076-1352>

TRUJILLO - PERÚ

2022

Fecha de Sustentación: 2022/07/06

Anexo 6

Matriz de Consistencia

Título: Endomarketing y Compromiso Organizacional en la empresa Ortopédica Traumatológica DESERET E.I.R.L. Trujillo, 2020					
Problema	Hipótesis	Objetivos	Variables	Metodología	Población
¿Cuál es la relación entre el Endomarketing y el Compromiso Organizacional en la empresa Ortopédica Traumatológica Deseret E.I.R.L. Trujillo, 2021?	<p>H₁: Existe una relación directa entre el Endomarketing y el Compromiso Organizacional de la empresa Ortopédica Traumatológica Deseret E.I.R.L. Trujillo, 2021.</p> <p>H₀: No existe una relación directa entre el Endomarketing y el Compromiso Organizacional de la empresa Ortopédica Traumatológica Deseret E.I.R.L. Trujillo, 2021.</p>	<p>Objetivo General:</p> <p>Determinar la relación que existe entre Endomarketing y Compromiso Organizacional de la empresa Ortopédica Traumatológica Deseret E.I.R.L. Trujillo, 2021.</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Determinar la relación entre Endomarketing y Compromiso Afectivo de la empresa Ortopédica Traumatológica Deseret E.I.R.L. Trujillo, 2021. • Determinar la relación entre Endomarketing y Compromiso Normativo de la empresa Ortopédica Traumatológica Deseret E.I.R.L. Trujillo, 2021. • Determinar la relación entre Endomarketing y Compromiso Continuo de la empresa Ortopédica Traumatológica Deseret E.I.R.L. Trujillo, 2021. 	<p>V. independiente: Endomarketing</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratación y retención de empleado - Adecuación al trabajo - Desarrollo - Comunicación Interna <p>V. Dependiente: Compromiso Organizacional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compromiso afectivo - Compromiso normativo - - Compromiso continuo 	<p>Diseño de Investigación: No experimental Transversal Correlacional Técnica Enuesta Instrumento Cuestionario</p>	<p>30 colaboradores de la empresa Ortopédica Traumatológica Deseret E.I.R.L. Trujillo, 2021</p>